



---

Aika 19.06.2023, klo 10:00 - 15:07

Paikka Kongressi- ja kulttuurikeskus Kaukametsä, Kouta-sali, Koskikatu 2, 87200 Kajaani

### **Käsitellyt asiat**

- § 27 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 28 Pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 29 Toiminnan ja talouden osavuosisraportti 1.1.-31.3.2023**
- § 30 Kainuun hyvinvointialueen tilinpäätös ja toimintakertomus 2022**
- § 31 Kainuun hyvinvointialueen arviointikertomus 2022**
- § 32 NordLab tilinpäätös ja toimintakertomus 2022**
- § 33 NordLab arviointikertomus 2022**
- § 34 Henkilöstöraportti 2022**
- § 35 Ensihoidon palvelutasopäätös**
- § 36 Aluehallituksen jäsenen muutos toimikaudelle 2022-2025**
- § 37 Valtuustoaloite: Hyvinvointialueelle autonominen työvuorosuunnittelu**
- § 38 Valtuustoaloite: Työhyvinvointisopimus Kainuun hyvinvointialueelle**

### **Lisäpykälät**

- § 39 Valtuustoaloite: TK-konseptin muuttamisen uudelleen käsittely**



---

Saapuvilla olleet jäsenet

Anne Lukkari, puheenjohtaja

Miikka Kortelainen / etänä, 1. varapuheenjohtaja, saapui 10:13, poistui 14:47

Miikka Kortelainen / etänä, 1. varapuheenjohtaja, saapui 14:50

Paavo Enroth, 2. varapuheenjohtaja

Mikko Polvinen / etänä, 3. varapuheenjohtaja, poistui 14:01

Mikko Polvinen / etänä, 3. varapuheenjohtaja, saapui 14:31

Eila Aavakare

Esa Ahonen

Sari Alakurtti

Pasi Arffman

Pertti Granqvist

Auli Halonen

Teuvo Hatva

Tea Heikkinen

Heikki Hekkala, varajäsen

Erja Helttunen

Heikki Huotari

Raimo Härkönen

Marjatta Immonen

Kari Juntunen, varajäsen

Marjo Kangasharju

Minna Karjalainen

Saara Karjalainen

Anne Kemppainen

Katja Kemppainen / etänä

Tuovi Kemppainen

Silja Keränen

Tuomas Kettunen

Pasi Kilpeläinen

Sami Kilpeläinen / etänä, poistui 14:59

Eveliina Kinnunen / etänä

Aimo Korhonen

Hannu Korhonen

Jouko Korhonen

Seija Lukkarinen

Jouni Lämpsä, varajäsen

Jaakko Mikkola

Heli Moilanen

Matti Mulari

Raili Myllylä

Airi Mäkinen

Markku Nyman

Helena Ohtonen

Markku Oikarinen

Paavo Oikarinen



Aki Räisänen  
Harri Peltola  
Jaakko Perhovaara, varajäsen  
Sami Pihlajamaa  
Raimo Piirainen  
Anni Rimpiläinen  
Riikka Seppänen  
Sakari Seppänen  
Toivo Sistonen  
Johanna Sorri  
Hannu Suutari  
Aaro Tolonen  
Milla Veteläinen  
Kirsi Virtanen

Muut saapuvilla olleet

Miia Pussinen, sihteeri  
Timo Halonen, toimialuejohtaja hallinto- ja tukipalvelut  
Jani Hyvönen, viestintäasiantuntija  
Eija Immonen, talousjohtaja, poistui 14:46  
Anna-Liisa Kainulainen / etänä, toimialuejohtaja sosiaali- ja perhepalvelut, saapui 10:04, poistui 11:59  
Mari Kinnunen / etänä, toimialuejohtaja terveyden- ja sairaanhoidon palvelut, saapui 10:04  
Antero Kyllönen / etänä, vanhusneuvoston edustaja  
Kaisa-Mari Käyhkö, toimialuejohtaja ikäihmisten palvelut  
Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja  
Sami Mäenpää, toimialuejohtaja akuuttihoidon ja pelastuksen palvelut  
Kaija Patronen / etänä, vammaisneuvoston edustaja, poistui 15:02  
Sallamari Saarijärvi, hallintolakimies  
Eija Tolonen, järjestämisjohtaja, poistui 11:59  
Venla Österberg / etänä, nuorisovaltuuston edustaja, poistui 13:09  
Mirva Elo-Tammelander, johdon sihteeri

Poissa

Terttu Huttu-Juntunen  
Eveliina Härkönen, assistentti  
Terho Pekkala, viestintäjohtaja  
Marika Tuomela, aluehallituksen jäsen  
Matti Heikkinen  
Jaakko Kyllönen  
Tiina Kyllönen  
Merja Kyllönen  
Minna Partanen

Allekirjoitukset



Anne Lukkari  
Puheenjohtaja

Miia Pussinen  
Sihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Kainuun hyvinvointialue 22.06.2023 klo 13:59. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

22.06.2023

21.06.2023

Jouko Korhonen

Seija Lukkarinen

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja on yleisesti nähtävillä Kainuun hyvinvointialueen verkkosivuilla <https://kainuunhyvinvointialue.cloudnc.fi/fi-FI> 22.6.2023 lähtien.



---

## § 27

### Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hyvinvointialuelain 108 § mukaan aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun vähintään kaksi kolmasosaa valtuutetuista on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Kainuun hyvinvointialueen hallintosäännön 94 § mukaan kokouskutsu on lähetettävä kokoukseen vähintään viisi (5) päivää ennen kokousta lähettämispäivä mukaan lukien.

Kokouskutsu on lähetetty sähköisesti 14.6.2023. Lisäksi kokouksesta on tiedotettu yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivulla 14.6.2023.

Toimitetaan nimenhuuto luettelon mukaan ja todetaan, ketkä Kainuun hyvinvointialueen aluevaltuuston edustajat ovat saapuvilla.

#### **Ehdotus**

Aluevaltuusto toteaa kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Aluevaltuusto myöntää läsnäoleville muille osallistujille läsnäolo- ja puheoikeuden.

#### **Päätös**

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Läsnä oli yhteensä 52 valtuutettua ja 4 varavaltuutettua, yhteensä 56.

Lisäksi puheenjohtaja Anne Lukkarin ehdotuksesta aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti läsnä- ja puheoikeuden muille pöytäkirjaan merkityille saapuvilla olleille.

Tämän pykälän aikana kokoukseen saapuivat Anna-Liisa Kainulainen / etänä ja Mari Kinnunen / etänä klo 10:04



---

**§ 28**

**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Kainuun hyvinvointialueen hallintosäännön 115 § mukaan aluevaltuusto valitsee jokaisessa kokouksessaan kaksi valtuutettua tarkastamaan kokouksesta laaditun pöytäkirjan siltä osin kuin pöytäkirjaa ei tarkasteta kokouksessa. Pöytäkirjantarkastajat toimivat tarvittaessa myös äänten laskijoina ja avustavat muutenkin vaalitoimituksessa, jollei valtuusto toisin päättä.

Pöytäkirjantarkastajat valitaan aakkosjärjestyksessä. Tarkastusvuorossa ovat Jouko Korhonen ja Miikka Kortelainen.

**Ehdotus**

Aluevaltuusto valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

**Päätös**

Hyväksyttiin pöytäkirjantarkastajiksi ja ääntenlaskijoiksi Jouko Korhonen ja Seija Lukkarinen.



---

**Aluehallitus, § 139, 22.05.2023**  
**Aluevaltuusto, § 29, 19.06.2023**

**§ 29**

**Toiminnan ja talouden osavuosisraportti 1.1.-31.3.2023**

KHVADno-2023-2474

**Aluehallitus, 22.05.2023, § 139**

Valmistelijat / lisätiedot:

Piia Rissanen, Eija Immonen

piia.rissanen@kainuu.fi, eija.h.immonen@kainuu.fi

talouspäällikkö, talousjohtaja

Liitteet

1 Kainuun hyvinvointialue Osavuosisraportti 1.1.-31.3.2023

Kainuun hyvinvointialueen talousarvio 2023 ja taloussuunnitelma 2024-2025 hyväksyttiin aluevaltuustossa 20.12.2022 § 106. Valtion rahoituksen suuruus talousarviossa 2023 on 369,2 milj. euroa ja se on -33,0 milj. euroa alijäämäinen.

Kainuun hyvinvointialueen talousarvio laadittiin epävarmassa tilanteessa vuoden 2022 lopulla. Valtion rahoituksen taso vuodelle 2023 ei ollut tarkkaan tiedossa ja organisaatiomuutoksesta johtuen erityisesti henkilöstömenojen arviointi oli vaikeaa. Hyvinvointialueen ensimmäinen osavuosisraportti on laadittu ja sen tulkintaan liittyy myös virhemarginaalia, koska hyvinvointialueiden aloittaessa laskutuksissa on ollut viivettä. Tämä näkyy sekä pieninä tuottokertyminä että palvelujen ostojen, erityisesti yliopistosairaalaostojen, kertymien viivästyksenä.

Talousarvion mukaan toimintatuotot ovat vuodelle 2023 yhteensä 60,3 milj. euroa. Toimintatuottoja on kertynyt maaliskuun loppuun mennessä 11,6 milj. euroa, joka on 19,3 % talousarviosta. Toimintatuottojen arvioidaan toteutuvan 59,5 milj. euroa eli 1,3 % talousarviota pienempinä.

Talousarvion mukaan toimintakulut ovat vuodelle 2023 yhteensä 447,3 milj. euroa. Toimintakuluja on kertynyt maaliskuun loppuun mennessä 94,6 milj. euroa, joka on 21,2 % talousarviosta. Toimintakulujen arvioidaan toteutuvan 432,5 milj. euroa eli 14,8 milj. euroa ja 3,3 % talousarviota pienempinä.

Valtion rahoitus vuodelle 2023 on 3.3.2023 julkaistun laskelman mukaan 365,2 milj. euroa, joka olisi 4,0 milj. euroa talousarviota pienempi. Toteuman 1.1.-31.3.2023 pohjalta laaditussa vuosiennusteessa ei ole huomioitu hyvinvointialueen vakiinnuttamiseen ja toiminnan kehittämiseen myönnettyä 7,2 milj. euron suuruista lisärahoitusta, joka on käytettävissä vuoden 2025 loppuun mennessä syntyneiden kustannusten kattamiseen.

Rahoitustuottoja ja -kuluja arvioidaan kertyvän talousarvion mukaisesti, nettokertymä yhteensä -2,0 milj. euroa.



---

Poistojen arvioitu kokonaismäärä vuodelle 2023 on talousarvion mukainen 13,2 milj. euroa.

Alkuperäinen talousarvio oli -33,0 milj. euroa alijäämäinen. Kuluvan vuoden tilikauden tulossennuste tammi-maaliskuun toteuman perusteella on -23,0 milj. euroa alijäämäinen, mikä on 10,0 milj. euroa talousarvion alijäämää pienempi. Toimialueet ovat tunnistaneet yhteensä 5,8 milj. euron suuruiset kuluvan vuoden aikana toteutettavissa olevat talouden tasapainottamistoimenpiteet.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus merkitsee tiedoksi talousarvion 2023 osavuosisiraportin ajalta 1.1.-31.3.2023 ja esittää talousarvion osavuosisiraportin aluevaltuuston käsiteltäväksi.

### **Päätös**

Hyvinvointialuejohtajan muutettu päätösehdotus:

Aluehallitus merkitsee tiedoksi talousarvion 2023 osavuosisiraportin ajalta 1.1.-31.3.2023 ja esittää talousarvion osavuosisiraportin aluevaltuustolle tiedoksi.

Päätös:

Hyväksyi.

Merkittiin tauko klo 11:55-12:47.

---

## **Aluevaltuusto, 19.06.2023, § 29**

Valmistelija / lisätiedot:

Piia Rissanen, Eija Immonen

piia.rissanen@kainuu.fi, eija.h.immonen@kainuu.fi

talouspäällikkö, talousjohtaja

Liitteet

1 Kainuun hyvinvointialue Osavuosisiraportti 1.1.-31.3.2023

### **Ehdotus**

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle talousarvion 2023 osavuosisiraportin merkitsemistä tiedoksi ajalta 1.1.-31.3.2023.

### **Päätös**

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti aluehallituksen ehdotuksen.

Tämän pykälän aikana kokoukseen saapui Miikka Kortelainen / etänä klo 10:13.





---

**Aluehallitus, § 91, 27.03.2023**  
**Tarkastuslautakunta, § 27, 15.05.2023**  
**Aluevaltuusto, § 30, 19.06.2023**

**§ 30**

**Kainuun hyvinvointialueen tilinpäätös ja toimintakertomus 2022**

KHVADno-2023-1215

**Aluehallitus, 27.03.2023, § 91**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Eija Immonen  
eija.h.immonen@kainuu.fi  
talousjohtaja

**Liitteet**

1 Kainuun hyvinvointialue vuosikertomusrunko TP 2022\_päivitetty 23.3.2023

Hyvinvointialueen tilikausi 2022 on kalenterivuosi 1.1. - 31.12.2022. Aluehallituksen on osaltaan käsiteltävä tilinpäätös tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintarkastajien tarkastettavaksi sekä tilintarkastuksen jälkeen saatettava tilinpäätös aluevaltuuston käsiteltäväksi. Aluevaltuuston on käsiteltävä tilinpäätös kesäkuun loppuun mennessä.

Vuoden 2022 tilinpäätös on laadittu soveltuvin osin kirjanpitolautakunnan hyvinvointialue- ja kuntajaoston antaman tilinpäätösyleisohjeen mukaan. Tilinpäätökseen kuuluvat tuloslaskelma, rahoituslaskelma, tase ja niiden liitetiedot sekä toimintakertomus. Tilinpäätöksen tulee antaa oikeat ja riittävät tiedot hyvinvointialueen tuloksesta, taloudellisesta asemasta, rahoituksesta sekä toiminnasta.

Kainuun hyvinvointialueen tilikauden tulos on 0 €. Tilikaudelta ei muodostu yli- eikä alijäämää.

Kainuun hyvinvointialueen tilinpäätös vuodelta 2022 on liitteenä.

Kainuun hyvinvointialueen vuoden 2022 tilinpäätöksen hyväksyminen ja vastuuvapauden myöntäminen -asia on käsitelty yhteistyötoimikunnan kokouksessa 20.3.2023.

**Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle tilikauden 2022 tuloksen käsittelyä siten, että:

Tilikauden ylijäämä 0,00 euroa siirretään taseen yli-/alijäämätilille.

Aluehallitus hyväksyy ja allekirjoittaa vuoden 2022 tilinpäätöksen sekä jättää



---

tilinpäätöksen tilintarkastajien tarkastettavaksi ja saattaa tilinpäätöksen tarkastuslautakunnan valmistelun jälkeen edelleen aluevaltuuston käsiteltäväksi.

Aluehallitus valtuuttaa viranhaltijat tekemään mahdolliset tarvittavat teknisluonteiset korjaukset ja tarkennukset ja tuomaan ne aluehallituksen tietoon ennen aluevaltuuston käsittelyä.

### **Päätös**

Hyväksyi.

---

### **Tarkastuslautakunta, 15.05.2023, § 27**

Tilintarkastaja on tarkastanut Kainuun hyvinvointialueen vuoden 2022 kirjanpidon, hallinnon sekä tilinpäätöksen ja antanut tilintarkastuskertomuksen.

Hyvinvointialuelain (611/2021) 130 §:n 2 mom. mukaan, jos tilintarkastaja havaitsee, että hyvinvointialueen hallintoa ja taloutta on hoidettu vastoin lakia tai aluevaltuuston päätöksiä, eikä virhe tai aiheutunut vahinko ole vähäinen, on tilintarkastuskertomuksessa tehtävä asiasta tilivelvolliseen kohdistuva muistutus.

Allekirjoitettu tilintarkastuskertomus 2022 on nähtävillä kokouksessa.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Tuomas Kettunen, pj.

Kainuun hyvinvointialueen tarkastuslautakunta toteaa, että:

1. Kainuun hyvinvointialue on laatinut tilinpäätöksen, jättänyt sen aluehallituksen hyväksyttäväksi, tilintarkastajan tarkastettavaksi sekä tarkastuslautakunnalle arvioitavaksi, ovatko vuoden 2022 toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet toteutuneet
2. tilintarkastaja on suorittanut hallinnon, kirjanpidon ja tilinpäätöksen tarkastuksen ja antanut oheisen liitteen mukaisen tilintarkastuskertomuksen
3. tilintarkastuskertomuksessa ei ole hyvinvointialuelain 130 §:n 2 mom. tarkoittamia tilivelvollisiin kohdistuvia muistutuksia, joten tarkastuslautakunta ei pidä tarpeellisena lausunnon pyytämistä aluehallitukselta tilintarkastuskertomuksen sisällöstä.

Tarkastuslautakunta lähettää vuoden 2022 tilintarkastuskertomuksen aluevaltuustolle tiedoksi.

Tarkastuslautakunta esittää, että aluevaltuusto:

1. hyväksyy Kainuun hyvinvointialueen vuoden 2022 tilinpäätöksen liitteineen



- 
2. myöntää Kainuun hyvinvointialueen hallintoa ja taloutta hoitaneille toimielinten jäsenille sekä hyvinvointialuejohtajalle ja muille tilivelvollisille viranhaltijoille vastuuvapauden vuoden 2022 hallinnosta ja taloudesta.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

**Päätös**

Hyväksyi.

---

**Aluevaltuusto, 19.06.2023, § 30**

Valmistelija / lisätiedot:

Eija Immonen

eija.h.immonen@kainuu.fi

talousjohtaja

Liitteet

1 Tilintarkastuskertomus 2022

2 Kainuun hyvinvointialue TP 2022

Oheismateriaali

1 Oheisliite 1 Kainuun HVA Tuloslaskelma 2022

2 Oheisliite 2 ICT-muutoshankkeen tuloslaskelma 2022

3 Oheisliite 3 Kainuun HVA Tase ja sen tunnusluvut 2022

4 Oheisliite 4 Kainuun hyvinvointialueen rahoituslaskelma 2022

**Ehdotus**

Tarkastuslautakunta esittää, että aluevaltuusto:

1. hyväksyy Kainuun hyvinvointialueen vuoden 2022 tilinpäätöksen liitteineen
2. merkitsee tilintarkastajan tilintarkastuskertomuksen 2022 tiedoksi
3. myöntää Kainuun hyvinvointialueen hallintoa ja taloutta hoitaneille toimielinten jäsenille sekä hyvinvointialuejohtajalle ja muille tilivelvollisille viranhaltijoille vastuuvapauden vuoden 2022 hallinnosta ja taloudesta.

**Päätös**

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti tarkastuslautakunnan ehdotuksen.



---

**Tarkastuslautakunta, § 39, 05.06.2023**

**Aluevaltuusto, § 31, 19.06.2023**

**§ 31**

**Kainuun hyvinvointialueen arviointikertomus 2022**

KHVADno-2023-1898

**Tarkastuslautakunta, 05.06.2023, § 39**

Liitteet

- 1 Kainuun hyvinvointialueen arviointikertomus 2022

Hyvinvointialuelain (2021/611) 125 §:n mukaan tarkastuslautakunnan tehtävänä on:

- 2) arvioida, ovatko aluevaltuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet hyvinvointialueella ja hyvinvointialuekonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla;
- 3) arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä taloussuunnitelmassa asetettujen tavoitteiden ja toimenpiteiden riittävyttä talouden tasapainotuksen kannalta;

Tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa aluevaltuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus käsitellään aluevaltuustossa tilinpäätöksen yhteydessä. Lautakunta voi antaa valtuustolle muitakin tarpeellisia pitämiään selvityksiä arvioinnin tuloksista.

Kainuun hyvinvointialueen vuoden 2022 arviointikertomuksen valmistelu aloitettiin tarkastuslautakunnan kokouksessa 21.4.2023 § 23, jota jatkettiin 15.5.2023 § 31.

**Ehdotus**

Esittelijä: Tuomas Kettunen, pj.

Tarkastuslautakunta allekirjoittaa Kainuun hyvinvointialueen arviointikertomuksen 2022 ja esittää, että aluevaltuusto:

1. merkitsee arviointikertomuksen 2022 tiedoksi
2. pyytää aluehallitusta antamaan viimeistään vuoden 2023 viimeisessä aluevaltuuston kokouksessa lausunnon niistä toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

**Päätös**

Hyväksyi.

Anne Lukkari / etänä ja Heikki Huotari saapuivat tämän pykälän käsittelyn aikana kokoukseen klo 10.30.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 11:55.



---

---

**Aluevaltuusto, 19.06.2023, § 31**

Liitteet

1 Kainuun hyvinvointialueen arviointikertomus 2022

**Ehdotus**

Tarkastuslautakunta esittää, että aluevaltuusto:

1. merkitsee Kainuun hyvinvointialueen arviointikertomuksen 2022 tiedoksi
2. pyytää aluehallitusta antamaan viimeistään vuoden 2023 viimeisessä aluevaltuuston kokouksessa lausunnon niistä toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.

**Päätös**

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti tarkastuslautakunnan ehdotuksen.



---

**Aluehallitus, § 93, 27.03.2023**  
**Tarkastuslautakunta, § 29, 15.05.2023**  
**Aluevaltuusto, § 32, 19.06.2023**

**§ 32**  
**NordLab tilinpäätös ja toimintakertomus 2022**

KHVADno-2023-1509

**Aluehallitus, 27.03.2023, § 93**

Liitteet

1 NordLab tilinpäätös 2022 ja loppuselvitys

Valmistelija: Anne Piikivi, toimitusjohtaja, NordLab, anne.piikivi@nordlab.fi, p. 040 635 6544

Vuosi 2022 oli Pohjois-Suomen laboratoriukskuksen liikelaitoskuntayhtymä NordLabin viimeinen toimintavuosi. Uusi hyvinvointialuelainsäädäntö ei mahdollistanut toiminnan jatkamista liikelaitoskuntayhtymämallilla, joten yhteistyörakenne oli tarpeen järjestää uudelleen. Uudeksi organisaatiomuodoksi valikoitui hyvinvointiyhtymä ja NordLab hyvinvointiyhtymä perustettiin Kainuun, Keski-Pohjanmaan, Lapin ja Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueiden välisellä perussopimuksella syyskuussa.

Liikelaitoskuntayhtymä ei purkautunut automaattisesti voimaanpanolain perusteella vaan se täytyi purkaa jäsenten päätöksillä. Pohjois-Suomen laboratoriukskuksen liikelaitoskuntayhtymä NordLabin purkamisesta laadittiin purku- ja siirtosopimus, joka hyväksyttiin seuraavasti:

Kainuu

- shp:n hallitus 25.10.2022, shp:n valtuusto 9.11.2022
- hva:n hallitus 24.10.2022, hva:n valtuusto 21.11.2022

Keski-Pohjanmaa

- shp:n hallitus 17.10.2022, shp:n valtuusto 7.11.2022
- hva:n hallitus 31.10.2022, hva:n valtuusto 14.11.2022

Lappi

- shp:n hallitus 24.10.2022, shp:n valtuusto 11.11.2022
- hva:n hallitus 9.11.2022, hva:n valtuusto 21.11.2022

Länsi-Pohja

- shp:n hallitus 25.10.2022, shp:n valtuusto 8.11.2022

Pohjois-Pohjanmaa

- shp:n hallitus 31.10.2022, shp:n valtuusto 16.11.2022
- hva:n hallitus 3.11.2022, hva:n valtuusto 21.11.2022



Kuntayhtymän purkautumisajaksi päätettiin 31.12.2022 klo 23.59. Toiminnan (ml. omaisuuden, sitoumusten ja henkilöstön) siirto hyvinvointialueille toteutui 1.1.2023 klo 00.00 ja jatkosiirto hyvinvointiyhtymään klo 00.01.

Tilinpäätöksen hyväksymisessä noudatetaan voimaanpanolain 41 §, jonka mukaan tilinpäätöksen hyväksymisestä ja vastuuvapauden myöntämisestä päättävät hyvinvointialueiden aluevaltuustot. Purkusopimuksen mukaisesti liikelaitoskuntayhtymän johtokunta on laatinut tilinpäätöksen ja loppuselvityksen hyvinvointialueille.

### **Liikelaitoskuntayhtymän tilinpäätös**

Vuoden 2022 tulos ennen varauksia on 6,3 miljoonaa euroa alijäämäinen.

Vuoden 2022 talousarvio suunniteltiin yhtymäkokouksen linjauksen mukaisesti alijäämäiseksi, jotta saatiin taseessa olevaa edellisten tilikausien ylijäämää purettua suunnitelmallisesti (alkuperäinen ta -1,4 M€, muutettu ta -4,1 M€). Tämän johdosta hintoja ei tarvinnut korottaa kustannusten nousua vastaavasti. Hinnoitteluun ei kokonaisuutena tehty korotusta, mutta hinnaston sisällä parannettiin kustannusvastaavuutta laskemalla analytiikan hintoja ja nostamalla vastaavasti näytteenoton hintaa.

Kuntayhtymän vuoden 2022 liikevaihto (81,3 milj. euroa) ylitti talousarvion 0,8 %, mutta laski edellisestä vuodesta jopa 18 %. Asiakkaiden tilaamien laboratoriotutkimusten määrä pieneni vuoteen 2021 verrattuna. Laskimoverinäytteitä otettiin 1,23 miljoonaa, joka on 3 % edellisvuotta vähemmän. Tutkimuksia tehtiin vuoden aikana yhteensä 9,85 miljoonaa, joka puolestaan on jopa 5 % edellisvuotta vähemmän. Tähän vaikutti kansallisen koronatestausstrategian muutos sekä työtaistelutoimet ja henkilöstövaje, joiden takia asiakkaamme joutuivat supistamaan omaa toimintaansa.

Toimintamenot (88 milj. euroa) ylittivät talousarvion 2,6 %. Henkilöstömenot (33,8 milj. euroa) toteutuvat lähes suunnitellusti, ylittäen budjetin 0,5 prosentilla. Materiaalien ostot (28 milj. euroa) ylittivät talousarvion noin kolmella prosentilla (3,3 %). Suurin menoerä aineissa ja tarvikkeissa oli laboratoriotarvikkeet (21,4 milj. euroa), jotka pitivät sisällään mm. reagenssit ja käyttökorvausperiaatteella hankittujen analyysien laite-, käyttö- ja huoltokustannukset. Toinen merkittävä erä oli verivalmisteet (4,9 milj. euroa). Materiaalien osalta oli hinnankorotuksia jo talousarviovaiheessa huomioitu, mutta vuoden aikana tapahtui edelleen ennakoimattomia hintojen korotuksia.

Ulkopuoliset palvelujen ostot (20,5 milj. euroa) ylittivät talousarvion 6,4 prosentilla. Palvelujen ostoista suurin osa (7,1 milj. euroa) kului ict-palvelujen ostoihin ja budjetin ylitys aiheutui erityisesti niiden voimakkaasta kasvusta. Perusterveydenhuollon Esko-järjestelmän aikataulu edellytti NordLabin lisäpanostusta oman laboratoriotietojärjestelmän kehitykseen, jotta valmius saada rakennettua vaaditussa aikataulussa. Valmistautuminen hyvinvointialueuudistukseen aiheutti myös NordLabille merkittäviä kustannuksia vuodelle 2022. Myös logistiikan kustannukset kasvoivat odotettua voimakkaammin globaalin energiakustannusten kasvun myötä.



Talouden tunnusluvuilla mitattuna kuntayhtymän taloudellinen tilanne heikkeni edelliseen vuoteen nähden mutta on edelleen kohtuullisen hyvä. Omavaraisuus oli tilikauden lopussa 47 % (2021 54 %). Ulkopuolista velkaa ei tilikauden lopussa ollut. Kassan riittävyyden päivämääräluku oli vuoden 2022 lopussa 54 päivää (vuoden 2021 tilinpäätöksessä 73 päivää).

Tilikauden lopullinen alijäämä on 6 075 685,67 euroa, jonka johtokunta esittää siirrettäväksi taseen tilikauden yli-/alijäämätilille. Siirron jälkeen oma pääoma on yhteensä 8,2 miljoonaa euroa. Tästä peruspääoman osuus on 4 miljoonaa euroa ja edellisten tilikausien ylijäämien osuus 4,2 miljoonaa euroa.

### **Loppuselvitys ja -tilitys**

Liikelaitoskuntayhtymän perussopimuksen 24 §:n sekä purku- ja siirtosopimuksen perusteella johtokunta laatii loppuselvityksen liikelaitoskuntayhtymän purkautuessa. Loppuselvityksen hyväksyvät hyvinvointialueiden aluevaltuustot.

Loppuselvityskertomuksessa selvitetään, miten liikelaitoskuntayhtymän purkaminen on suoritettu. Loppuselvityskertomuksessa kuvataan, miten liikelaitoskuntayhtymän varat, velat, sitoumukset ja vastuut on purku- ja siirtosopimuksen perusteella jaettu liikelaitoskuntayhtymän jäsenille tai siirretty suoraan perustetulle NordLab hyvinvointiyhtymälle (lopputilitys). Loppuselvityskertomus liitteineen on sisällytetty liitteeseen 1.

### **Johtokunnan käsittely**

Pohjois-Suomen laboratoriokeskuksen liikelaitoskuntayhtymä NordLabin johtokunta on käsitellyt tilinpäätöksen kokouksessaan 23.2.2023 (§ 7)

### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää:

1. allekirjoittaa Pohjois-Suomen laboratoriokeskuksen liikelaitoskuntayhtymän vuoden 2022 tilinpäätöksen sekä loppuselvityksen ja -tilityksen
2. esittää aluevaltuustolle alijäämän (ennen varauksia) 6 294 531,71 euron käsittelystä seuraavaa:
  - vähennetään tehtyjä poistoeroja suunnitelman mukaisesti 158 846,04 euroa
  - vähennetään vapaaehtoisia varauksia 60 000,00 euroa
  - tilikauden alijäämä 6 075 685,67 euroa siirretään taseen tilikauden yli-/alijäämätilille
3. antaa tilinpäätös tilintarkastajan tarkastettavaksi
4. saattaa tilinpäätös aluevaltuuston käsiteltäväksi

### **Päätös**

Hyväksyi.





---

## Liitteet

### 1 NordLab tilintarkastuskertomus 2022

Tilintarkastaja on tarkastanut NordLab liikelaitoskuntayhtymän vuoden 2022 kirjanpidon, hallinnon sekä tilinpäätöksen ja antanut tilintarkastuskertomuksen.

Kuntalain (410/2015) 125 §:n 2 mom. mukaan, jos tilintarkastaja havaitsee, että NordLabin hallintoa ja taloutta on hoidettu vastoin lakia tai valtuuston päätöksiä, eikä virhe tai aiheutunut vahinko ole vähäinen, on tilintarkastuskertomuksessa tehtävä asiasta tilivelvolliseen kohdistuva muistutus.

Voimaanpanolain 41 §:n säädösten mukaisesti NordLabin liikelaitoskuntayhtymän tilinpäätöksen käsittely ja vastuuvapauden myöntäminen perustuu liikelaitoskuntayhtymän tarkastuslautakunnan valmisteluun, jonka muodollisen esityksen aluevaltuustolle tekee tarkastuslautakuntien käsittelyn jälkeen hyvinvointialueen tarkastuslautakunta.

NordLab liikelaitoskuntayhtymän tarkastuslautakunta on käsitellyt tilintarkastuskertomuksen 25.4.2023 § 7 sekä tilinpäätöksen hyväksymisen ja vastuuvapauden myöntämisen 25.4.2023 § 8. NordLabin tarkastuslautakunta laatii vielä vuoden 2022 arviointikertomuksen.

Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän tarkastuslautakunta on käsitellyt NordLab liikelaitoskuntayhtymän tilinpäätöksen hyväksymisen, vastuuvapauden myöntämisen ja tilintarkastuskertomuksen 4.5.2023 § 16.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Tuomas Kettunen, pj.

Kainuun hyvinvointialueen tarkastuslautakunta toteaa, että:

1. NordLab liikelaitoskuntayhtymä on laatinut tilinpäätöksen, jättänyt sen aluehallituksen hyväksyttäväksi, tilintarkastajan tarkastettavaksi sekä tarkastuslautakunnille arvioitavaksi, ovatko vuoden 2022 toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet toteutuneet
2. tilintarkastaja on suorittanut hallinnon, kirjanpidon ja tilinpäätöksen tarkastuksen ja antanut oheisen liitteen mukaisen tilintarkastuskertomuksen
3. tilintarkastuskertomuksessa ei ole kuntalain 125 §:n 2 mom. tarkoittamia tilivelvollisiin kohdistuvia muistutuksia, joten tarkastuslautakunta ei pidä tarpeellisena lausunnon pyytämistä aluehallitukselta tilintarkastuskertomuksen sisällöstä.

Tarkastuslautakunta lähettää vuoden 2022 tilintarkastuskertomuksen aluevaltuustolle tiedoksi.

Tarkastuslautakunta esittää, että aluevaltuusto:

1. hyväksyy NordLabin vuoden 2022 tilinpäätöksen liitteineen



- 
2. myöntää NordLabin hallintoa ja taloutta hoitaneille toimielinten jäsenille sekä toimitusjohtajalle ja muille tilivelvollisille viranhaltijoille vastuuvapauden vuoden 2022 hallinnosta ja taloudesta.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

**Päätös**

Hyväksyi.

**Esteellisyys**

Toivo Sistonen (yhteisöjäävi)

---

**Aluevaltuusto, 19.06.2023, § 32**

Liitteet

- 1 NordLab tilintarkastuskertomus 2022
- 2 NordLab tilinpäätös 2022 ja loppuselvitys
- 3 NordLab TP 2022 (johtok. allekirjoitt.)
- 4 NordLab TP 2022 (aluehall. allekirjoitt.)

Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän tarkastuslautakunta 4.5.2023: § 16 NordLab tilinpäätöksen 2022 hyväksyminen ja vastuuvapauden myöntäminen

**Ehdotus**

Tarkastuslautakunnat esittävät, että aluevaltuusto:

1. hyväksyy NordLabin vuoden 2022 tilinpäätöksen liitteineen
2. merkitsee tilintarkastajan tilintarkastuskertomuksen 2022 tiedoksi
3. myöntää NordLabin hallintoa ja taloutta hoitaneille toimielinten jäsenille sekä toimitusjohtajalle ja muille tilivelvollisille viranhaltijoille vastuuvapauden vuoden 2022 hallinnosta ja taloudesta.

**Päätös**

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti tarkastuslautakuntien ehdotuksen.



---

**Tarkastuslautakunta, § 30, 15.05.2023**

**Aluevaltuusto, § 33, 19.06.2023**

**§ 33**

**NordLab arviointikertomus 2022**

KHVADno-2023-2711

**Tarkastuslautakunta, 15.05.2023, § 30**

Pohjois-Suomen liikelaitoskuntayhtymä NordLabin tarkastuslautakunta on laatinut vuoden 2022 arviointikertomuksen, jonka muodollisen esityksen voimaanpanolain 41 §:n säädösten mukaisesti aluevaltuustolle tekee tarkastuslautakuntien käsittelyn jälkeen hyvinvointialueen tarkastuslautakunta.

**Ehdotus**

Esittelijä: Tuomas Kettunen, pj.

Tarkastuslautakunta merkitsee NordLabin arviointikertomuksen 2022 tiedoksi ja esittää, että aluevaltuusto:

1. merkitsee NordLabin arviointikertomuksen 2022 tiedoksi
2. pyytää NordLabin hyvinvointiyhtymän johtokuntaa antamaan viimeistään vuoden 2023 viimeisessä yhtymäkokouksessa lausunnon niistä toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.

**Päätös**

Hyväksyi.

**Esteellisyys**

Toivo Sistonen (yhteisöjäävi)

---

**Aluevaltuusto, 19.06.2023, § 33**

Liitteet

1 NordLab arviointikertomus 2022

Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän tarkastuslautakunta 25.5.2023 § 20: NordLab arviointikertomus 2022.

**Ehdotus**

Tarkastuslautakunnat esittävät, että aluevaltuusto:

1. merkitsee NordLabin arviointikertomuksen 2022 tiedoksi
2. pyytää NordLabin hyvinvointiyhtymän johtokuntaa antamaan viimeistään vuoden 2023 viimeisessä yhtymäkokouksessa lausunnon niistä toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.



---

**Päätös**

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti tarkastuslautakuntien ehdotuksen.



---

**Aluehallitus, § 103, 27.03.2023**  
**Aluevaltuusto, § 34, 19.06.2023**

**§ 34**  
**Henkilöstöraportti 2022**

KHVADno-2023-1416

**Aluehallitus, 27.03.2023, § 103**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Soili Vesterinen  
soili.vesterinen@kainuu.fi  
henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Henkilöstöraportti 2022

Tämä Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän (Kainuun sote) vuoden 2022 henkilöstöraportti täydentää vuosittaisen toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tietoja henkilöstötilanteesta. Henkilöstöraportissa kuvataan kuntayhtymän strategisten tavoitteiden toteutumista ja vertaillaan niitä edeltäviin vuosiin. Vuoden vaihteessa 2022-2023 Kainuun soten henkilöstö siirtyi Kainuun hyvinvointialueen palvelukseen. Kainuun soten siirtynyt henkilöstö muodostaa valtaosan Kainuun hyvinvointialueen henkilöstöstä ja Kainuun soten henkilöstöraportin tietoja voidaan hyödyntää hyvinvointialueen strategisen johtamisen, ohjauksen ja kehittämisen tukena. Vuosi 2022 jatkui osaltaan pandemian merkeissä, samalla valmistauduttiin hyvinvointialueen aloitukseen, mikä edellytti henkilöstöltä osallistumista suunnittelu- ja valmistelutehtäviin omien tehtäviensä ohella. Johtamista ja esihenkilötyötä tukemaan hyödynnettiin vuonna 2022 QWL-työhyvinvointikyselyjä ja Tiedosta työhyvinvointia-hanketta.

TS (Kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus) sekä LS (Kunnallinen lääkäreiden virkaehtosopimus) -henkilöstöryhmien osalta palkkojen harmonisointi saatettiin loppuun vuonna 2022. Näiden henkilöstöryhmien tehtäväkohtaisten palkkojen korjaaminen sisältäen hieman KVTES-henkilöstöryhmien täydennystä takautuvasti aiheutti noin 0,9 milj. euron suuruisen kulukirjauksen v. 2022 tilinpäätökseen. Vuoden 2022 tilinpäätökseen sisältyy ensihoitajien takautuva palkkaharmonisointikulu korkoineen, yhteensä 5,9 milj. euroa, ajalta 1.5.2017-31.12.2022.

Kainuun soten henkilöstön määrä henkilötyövuosina (HTV2) oli 3362 (vuonna 2021 3438). Henkilötyövuosien alenemista selittää osalta vaikeutunut henkilöstön rekrytointitilanne.

Henkilöstön eläköityminen on tulevina vuosina voimakasta samalla kun eläköityvien keski-ikä nousee. Uusien työntekijöiden rekrytointi ja henkilöstön työhyvinvoinnin tukeminen ovat avainasemassa jatkossa turvattaessa riittävät henkilöstövoimavarat uudelle hyvinvointialueelle.



---

Henkilöstöraportti 2022 on käsitelty yt-toimikunnassa 20.3.2023.

**Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus merkitsee Kainuun soten henkilöstöraportin 2022 tiedoksi.

**Päätös**

Hyvinvointialuejohtajan muutettu päätösehdotus:

Aluehallitus merkitsee Kainuun soten henkilöstöraportin 2022 tiedoksi ja lähettää sen edelleen aluevaltuustolle tiedoksi.

Päätös:

Hyväksyi.

---

**Aluevaltuusto, 19.06.2023, § 34**

Valmistelija / lisätiedot:

Soili Vesterinen

soili.vesterinen@kainuu.fi

henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Henkilöstöraportti 2022

**Ehdotus**

Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto merkitsee henkilöstöraportin 2022 tiedoksi.

**Päätös**

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti aluehallituksen ehdotuksen.

Merkittiin tauko klo 11:59-13:00.

Tämän pykälän käsittelyn jälkeen kokouksesta poistuivat Eija Tolonen ja Anna-Liisa Kainulainen / etänä klo 11:59.



---

**Turvallisuusjaosto, § 19, 27.04.2023**

**Aluehallitus, § 122, 08.05.2023**

**Aluevaltuusto, § 35, 19.06.2023**

**§ 35**

**Ensihoidon palvelutasopäätös**

KHVADno-2023-200

**Turvallisuusjaosto, 27.04.2023, § 19**

Valmistelijat / lisätiedot:

Sami Mäenpää

sami.maenpaa@kainuu.fi

toimialuejohtaja akuuttihoitoon ja pelastuksen palvelut

Liitteet

1 Kainuun HVA ensihoidon palvelutasopäätös 2023 luonnos 21032023

Kainuun hyvinvointialueen ensihoidon nykyinen voimassa oleva palvelutasopäätös ei vastaa ensihoidon toimintaa vuodenvaihteessa tapahtuneen ensihoitajien viikkotuntimäärän muutoksen jälkeen. Uudeksi palvelutasopäätökseksi on valmisteltu liitteen mukainen luonnos. Keskeisimmät muutokset aikaisempaan ovat yksikkömäärän poistaminen palvelutasopäätöksestä ja keskittyminen kvartaaleittain seurattaviin tavoittamisviiveisiin sekä ulkoisen palveluntuottajan toiminnan mahdollistaminen Kainuussa oman toiminnan rinnalla. Palvelutasopäätös-luonnoksessa on kuvattu yksityiskohdat, jotka Terveystieteiden tutkimuskeskuksen 39§ edellyttää.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Anssi Parviainen, pelastusjohtaja

Turvallisuusjaosto käsittelee ensihoidon palvelutasopäätösesityksen ja siirtää jatkokäsittelyyn aluehallitukseen.

### **Päätös**

Minna Leinonen esitti, että ensihoidon palvelutasopäätöksestä sivulta 1 poistetaan seuraavat lauseet: "Ensihoitopalveluun kuuluu kiinteästi taktisen ensihoidon toiminta poliisin ja rajavartioston kanssa tehtyjen sopimusten mukaisesti. Toiminnasta voidaan sopia myös puolustusvoimien kanssa." Ehdotusta kannatti Pasi Kilpeläinen.

Raili Myllylä esitti, että ensihoidon palvelutasopäätös siirretään uudelleen valmisteltavaksi ja selvitetään kustannusvaikutukset ja toimintatilastot. Ehdotusta kannatti Minna Karjalainen.

Puheenjohtaja totesi, että oli tehty turvallisuusjaoston pohjaehdotuksesta poikkeavat ehdotukset, joten niistä on äänestettävä. Turvallisuusjaosto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan esityksestä äänestystavaksi nimenhuutoäänestyksen.



---

Turvallisuusjaosto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan esityksestä äänestysesityksen: ne, jotka kannattavat Minna Leinosen ehdotusta äänestävät JAA ja ne, jotka kannattavat Raili Myllylän ehdotusta äänestävät EI.

Äänestyksen tulokset:

JAA: Pasi Kilpeläinen, Minna Leinonen, Markku Oikarinen ja Hannu Korhonen

EI: Minna Karjalainen, Raili Myllylä ja Teemu Heikkinen

Puheenjohtaja totesi suoritettussa äänestyksessä Minna Leinosen ehdotuksen saaneen 4 JAA-ääntä ja Raili Myllylän ehdotuksen saaneen 3 EI-ääntä.

Puheenjohtaja totesi Minna Leinosen ehdotuksen tulleen äänestyksen tulokseksi.

Puheenjohtaja totesi, että on vielä äänestettävä turvallisuusjaoston pohjaesityksestä ja Minna Leinosen muutosesityksestä. Turvallisuusjaosto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan esityksestä äänestystavaksi nimenhuutoäänestyksen. Turvallisuusjaosto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan esityksestä äänestysesityksen: ne, jotka kannattavat turvallisuusjaoston pohjaehdotusta äänestävät JAA ja ne, jotka kannattavat Minna Leinosen muutosehdotusta äänestävät EI.

Äänestyksen tulokset:

JAA: Minna Karjalainen ja Teemu Heikkinen

EI: Pasi Kilpeläinen, Minna Leinonen, Markku Oikarinen ja Hannu Korhonen

TYHJÄ: Raili Myllylä

Puheenjohtaja totesi suoritettussa äänestyksessä turvallisuusjaoston pohjaehdotuksen saaneen 2 JAA-ääntä ja Minna Leinosen muutosehdotuksen saaneen 4 EI-ääntä ja 1 TYHJÄ-ääni.

Puheenjohtaja totesi Minna Leinosen ehdotuksen tulleen turvallisuusjaoston päätökseksi.

Minna Karjalainen jätti eriävän mielipiteen: "Koska käsiteltävään asiaan ei ole tuotu kokouksen aikana uutta, perusteltua tietoa ja kustannusvaikutuslaskelmaa sekä toimintatilastoa, en näe aihetta muuttaa päätösesitystä."

Turvallisuusjaosto lähettää ensihoidon palvelutasopäätöksen aluehallituksen käsiteltäväksi.

---

**Aluehallitus, 08.05.2023, § 122**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Sami Mäenpää  
sami.maenpaa@kainuu.fi





toimialuejohtaja akuuttihoiton ja pelastuksen palvelut

## Liitteet

1 Riskiruudut Kainuu

2 Kainuun HVA ensihoidon palvelutasopäätös 2023 luonnos 21032023

Kainuun hyvinvointialueen ensihoidon nykyinen voimassa oleva palvelutasopäätös ei vastaa ensihoidon toimintaa vuodenvaihteessa tapahtuneen ensihoitajien viikkotuntimäärän muutoksen jälkeen. Uudeksi palvelutasopäätökseksi on valmisteltu liitteen mukainen luonnos. Keskeisimmät muutokset aikaisempaan ovat yksikkömäärän poistaminen palvelutasopäätöksestä ja keskittyminen kvartaaleittain seurattaviin tavoittamisviiveisiin sekä ulkoisen palveluntuottajan toiminnan mahdollistaminen Kainuussa oman toiminnan rinnalla. Palvelutasopäätös-luonnoksessa on kuvattu yksityiskohdat, jotka Terveystieteiden tutkimuskeskuksen 39§ edellyttää.

Turvallisuusjaos on käsitellyt ensihoidon palvelutasopäätöstä 27.4.2023 § 19 ja esittää alkuperäisestä palvelutasopäätösluonnoksesta poistettavaksi seuraavat lauseet: "Ensihoitopalveluun kuuluu kiinteästi taktisen ensihoidon toiminta poliisin ja rajavartioston kanssa tehtyjen sopimusten mukaisesti. Toiminnasta voidaan sopia myös puolustusvoimien kanssa."

Taktinen ensihoito on erityistä koulutusta saaneen ensihoitajien ryhmä, joka tukee poliisin toimintaa etukäteen riskialttiiksi todetuissa tehtävissä. Ryhmän toiminnasta aiheutuvat kulut kohdentuvat poliisihallinnolle hälytystehtävien sekä erityisvarusteiden osalta ja ryhmän sisäiset harjoitukset maksaa hyvinvointialue. Poliisi on hälyttänyt taktisen ensihoidon viime vuosina seuraavasti: v. 2022 / 23 kpl, v. 2021 / 22 kpl ja v. 2020 / 24 kpl. Toimintakustannuksia on kertynyt viimeisenä kolmena vuotena alle 5000 euroa / v. Taktisen ensihoidon ryhmän merkitys on korostunut viime vuosina myös poikkeusolojen varautumissuunnittelussa, vaativien tilanteiden varautumisessa ja viranomaisyhteistyössä. Ryhmän ensihoitajien erityisosaaminen on käytössä myös normaaleissa päivittäistehtävissä.

Taktinen ensihoito on toiminut Kainuussa vuodesta 2002 lähtien alkuun Kajaanin pelastuslaitoksen ja poliisihallinnon välisellä sopimuksella, jota on jatkettu keskeytyksettä organisaatiomuutosten yhteydessä aina hyvinvointialueelle siirtymiseen saakka. Sopimukseen on lisätty Rajavartiolaitoksen osuus taktisesta ensihoidosta vuonna 2014. Asetus ensihoitopalvelusta (585/2017 § 9) ohjeistaa sopimaan poliisilaitosten kanssa siitä, miten yhteistoiminta ensihoitoa edellyttävissä vaativissa poliisin johtamissa tilanteissa järjestetään (*taktinen ensihoito*). Uudessa asetuksessa (1218/2022) ei pykälää ole kumottu. Eduskunta on hyväksynyt 6.5.2022 lain puolustusvoimien virka-avusta poliisille ja rajavartiolain muuttamisesta annetun lain, jotka tulivat voimaan 15.6.2022. Näissä laeissa määritellään sotilaallisen voiman käytöstä poliisin tehtävillä. Lain hengen toteuttamiseksi on yhdessä eri viranomaisten kanssa toteutettu harjoittelu koko toiminnan perusta. Samoin toimintaa ohjaava poliisihallituksen ohjausryhmä on laajentanut yhteistoimintaa rajavartiolaitoksen ja puolustusvoimien kanssa jo vuosia sitten. Näissä päätöksissä ja linjauksissa korostuu myös viranomaisyhteistyö, koulutus sekä varautuminen.



Valtakunnallisesti taktisen ensihoidon valmiutta on aivan viime vuosina lisätty perustamalla Pirkanmaalle välittömässä valmiudessa oleva ensihoidon yksikkö, joka on miehitetty kahdella taktisen ensihoidon koulutuksen saaneella ensihoitajalla. Kyseisen yksikön prioriteettina ovat poliisijohtoiset tehtävät (ampumiset, puukotukset ja pahoinpitelyt sekä osallistuvat alhaisella kynnyksellä poliisin muihin tehtäviin) ja lisäksi yksikkö on käytössä normaalisti kiireellisillä ensihoidon tehtävillä. Pirkanmaan yksikön toiminta on koettu hyväksi, jonka seurauksena Helsingin/Uudenmaan välittömän valmiuden taktisen ensihoidon yksikkö on aloittanut toimintansa huhtikuussa 2023. Saman kaltaisen yksikön perustaminen Varsinais-Suomeen on suunnitteilla ja tavoitteena aloittaa toiminta kesän 2023 jälkeen.

Taktinen ensihoito on pieni mutta tärkeä osa ensihoitojärjestelmää. Kainuussa taktisella ensihoidolla on pitkät perinteet ja keskeinen rooli eri viranomaisten välisessä yhteistyössä. Toiminta perustuu voimassa oleviin sopimuksiin. Turvallisuusjaoston päätöstä 27.04.2023 § 19 poistaa taktisen ensihoidon kirjaus palvelutasopäätöksestä ei voida pitää perusteltuna.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy ensihoidon palvelutasopäätöksen alkuperäisen esityksen mukaisena ja siirtää ensihoidon palvelutasopäätöksen edelleen aluevaltuuston hyväksyttäväksi.

#### **Kokouskäsitely**

Markku Oikarinen esitti, että käynnistetään sisäinen tarkastus taktisen ensihoidon kustannuksista varusteineen sekä lisätään ensihoidon palvelutasopäätökseen yksikkömäärät. Puheenjohtaja totesi, ettei esitystä oltu kannatettu, joten se raukeaa.

#### **Päätös**

Hyväksyi.

---

### **Aluevaltuusto, 19.06.2023, § 35**

Valmistelija / lisätiedot:

Sami Mäenpää

sami.maenpaa@kainuu.fi

toimialuejohtaja akuuttihoidon ja pelastuksen palvelut

#### **Liitteet**

1 Riskiruudut Kainuu

2 Kainuun HVA ensihoidon palvelutasopäätös 2023 luonnos 21032023

#### **Ehdotus**

Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto hyväksyy liitteen mukaisen Kainuun ensihoidon palvelutasopäätöksen.



---

## Äänestykset

JAA: Jatketaan käsittelyä aluevaltuustossa. Ei: Raimo Härkösen esitys: Asia palautetaan aluehallituksen valmisteluun.

### Jaa

Jouko Korhonen  
Teuvo Hatva  
Tea Heikkinen  
Hannu Korhonen  
Seija Lukkarinen  
Silja Keränen  
Auli Halonen  
Harri Peltola  
Aimo Korhonen  
Paavo Oikarinen  
Jaakko Perhovaara  
Anne M. Kemppainen  
Aaro Tolonen  
Tuomas Kettunen  
Kirsi Virtanen  
Saara Karjalainen  
Katja Kemppainen  
Mikko Polvinen  
Sakari Seppänen  
Sari Alakurtti  
Heikki Huotari  
Erja Helttunen  
Heli Moilanen  
Aki Räisänen  
Airi Mäkinen  
Minna Karjalainen  
Raili Myllylä  
Anne Lukkari  
Marjatta Immonen  
Hannu Suutari  
Esa Ahonen  
Anni Rimpiläinen  
Pasi Arffman  
Paavo Enroth  
Toivo Sistonen  
Pertti Granqvist  
Miikka Kortelainen  
Markku Nyman  
Kari Juntunen  
Sami Pihlajamaa

### Ei



Helena Ohtonen  
Tuovi Kemppainen  
Milla Veteläinen  
Johanna Sorri  
Raimo Piirainen  
Eveliina Kinnunen  
Heikki Hekkala  
Markku Oikarinen  
Riikka Seppänen  
Pasi Kilpeläinen  
Eila Aavakare  
Raimo Härkönen  
Matti Mulari  
Marjo Kangasharju  
Sami Kilpeläinen  
Jouni Lämpsä  
Jaakko Mikkola

### **Päätös**

Raimo Härkönen esitti, että asia palautetaan aluehallituksen valmisteluun. Esitystä kannattivat Markku Oikarinen, Milla Veteläinen, Tuovi Kemppainen, Johanna Sorri, Eveliina Kinnunen ja Jaakko Mikkola.

Aluehallituksen esitystä kannattivat Auli Halonen, Minna Karjalainen ja Paavo Enroth.

Koska oli tehty kannatettu ehdotus asian palauttamisesta aluehallituksen valmisteluun, oli asiasta äänestettävä ennen asian käsittelyn jatkamista.

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan esityksestä äänestystavaksi sähköisen äänestyksen täydennettynä nimenhuutoäänestyksellä. Valtuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan esityksestä äänestysesityksen: Ne, jotka kannattavat asian käsittelyn jatkamista äänestävät JAA ja ne, jotka kannattavat Raimo Härkösen ehdotusta äänestävät EI.

Suoritettussa äänestyksessä asian käsittelyn jatkaminen sai 40 JAA-ääntä ja Raimo Härkösen ehdotus sai 17 EI-ääntä, poissa 2.

Käsittelyn jatkuttua aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti aluehallituksen ehdotuksen.

Merkittiin tauko klo 14:01-14:30.

Tämän pykälän aikana kokouksesta poistuivat Venla Österberg / etänä klo 13:09, Mikko Polvinen / etänä klo 14:01, Eija Immonen klo 14:46, Miikka Kortelainen / etänä klo 14:47 ja Sami Kilpeläinen / etänä klo 14:59.

Tämän pykälän aikana kokoukseen saapuivat Mikko Polvinen / etänä klo 14:31 ja Miikka Kortelainen / etänä klo 14:50.



---

**Aluehallitus, § 126, 08.05.2023**  
**Aluevaltuusto, § 36, 19.06.2023**

**§ 36**

**Aluehallituksen jäsenen muutos toimikaudelle 2022-2025**

KHVADno-2022-63

**Aluehallitus, 08.05.2023, § 126**

Valmistelijat / lisätiedot:

Timo Halonen

timo.halonen@kainuu.fi

toimialuejohtaja hallinto- ja tukipalvelut

Aluehallituksen jäsen Saara Karjalainen on pyytänyt eroa aluehallituksen jäsenyydestä.

Hallintosäännön 10 §:n mukaan aluehallituksen jäsenten ja varajäsenten tulee olla aluevaltuuston valtuutettuja tai varavaltuutettuja. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

**Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että valtuusto:

- myöntää eron aluehallituksen jäsen Saara Karjalaiselle ja
- valitsee aluehallitukseen uuden varsinaisen jäsenen

**Päätös**

Hyväksyi.

---

**Aluevaltuusto, 19.06.2023, § 36**

Valmistelija / lisätiedot:

Timo Halonen

timo.halonen@kainuu.fi

toimialuejohtaja hallinto- ja tukipalvelut

**Ehdotus**

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että valtuusto:

- myöntää eron aluehallituksen jäsen Saara Karjalaiselle ja
- valitsee aluehallitukseen uuden varsinaisen jäsenen

**Päätös**

Aluevaltuusto myönsi yksimielisesti eron aluehallituksen jäsen Saara Karjalaiselle.



---

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti Jouko Korhosen ehdotuksesta aluehallituksen jäseneksi Merja Kyllösen.

Koska Merja Kyllönen on aluehallituksen jäsen Miikka Kortelaisen varajäsen, tuli tarve valita uusi varajäsen Merja Kyllösen tilalle hänen tultuaan valituksi varsinaiseksi aluehallituksen jäseneksi.

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti Jouko Korhosen ehdotuksesta aluehallituksen jäsen Miikka Kortelaisen henkilökohtaiseksi varajäseneksi Anja Tiaisen.

Tämän pykälän käsittelyn jälkeen kokouksesta poistui Kaija Patronen / etänä klo 15:02.



---

**Aluehallitus, § 159, 12.06.2023**  
**Aluevaltuusto, § 37, 19.06.2023**

**§ 37**

**Valtuustoaloite: Hyvinvointialueelle autonominen työvuorosuunnittelu**

KHVADno-2022-403

**Aluehallitus, 12.06.2023, § 159**

Valmistelijat / lisätiedot:

Soili Vesterinen, Jyrki Pursiainen

soili.vesterinen@kainuu.fi, jyrki.pursiainen@kainuu.fi

henkilöstöjohtaja, rekrytointipäällikkö

### **Aikaisempi käsittely**

Aluevaltuusto 31.10.2022 § 84 pöytäkirjamerkintä valtuustoaloite Vasemmiston Kainuun hyvinvointialueen valtuustoryhmä: Hyvinvointialueelle autonominen työvuorosuunnittelu

### **Päätös**

Hallintosäännön 119 § mukaisesti aluevaltuusto päätti lähettää aloitteen aluehallitukselle valmisteltavaksi.

### **Aluehallitus 12.6.2023:**

Vasemmiston valtuustoryhmä esittää aloitteessaan 31.10.2022, että Kainuun koko tulevilla hyvinvointialueella otetaan käyttöön autonominen työvuorosuunnittelu. Eli työntekijät itse suunnittelevat työvuoronsa ennalta sovittujen pelisääntöjen mukaan. Vastuu työvuorosuunnitelman asianmukaisuudesta säilyy edelleen esihenkilöllä, joka tarkastaa ja tekee tarvittavat muutokset. Autonomisessa työvuorosuunnittelussa on paljon tutkittuja, työhyvinvointia lisääviä etuja. Mahdollisuus vaikuttaa omiin työvuoroihin lisää motivaatiota ja työhön sitoutumista. Töiden ja muun elämän yhteensovittaminen helpottuu, mikä vähentää stressiä. Työssä jaksaminen paranee ja sairauspoissaolot vähenevät.

Vasemmiston valtuustoryhmä näkee autonomisessa työvuorosuunnittelussa paljon hyvää. Esihenkilöiden työtaakka listojen rakentamisesta kevenee ja työntekijöiden työhyvinvointi paranee. Malli vaatii toimiakseen terveen ja keskustelevan työyhteisön, mutta sen tulisi olla oletusarvo, jonka saavuttamiseksi toimintatapoja ja johtamista ollaan valmiita kehittämään. Kokonaisuutta voitaisiin kehittää ja edistää henkilöstöstrategian laatimisprosessin yhteydessä.

Sosiaali- ja terveysalan ammattilaisista on valtava pula koko maassa, joten meillä ei ole muuta vaihtoehtoa kuin rakentaa Kainuun hyvinvointialueesta aidosti houkutteleva ja hyvä työnantaja. Tämä on välttämätöntä, jotta pystymme pitämään kiinni nykyisistä osaajista ja houkuttelemaan työntekijöitä maakunnan ulkopuolelta, Vasemmiston valtuustoryhmä muistuttaa.



### Aluehallituksen valmistelu:

Työvuorosuunnittelu perustuu työaikalakiin. Työvuoroluettelo on työaikalain mukaan laadittava samaksi ajaksi kuin tasoittumissuunnitelma, jos käytössä ei ole liukuva työaika tai joustotyöaika. Päivätyöstä ja säännöllisestä vuorotyöstä poikkeavat työaikamuodot toteutetaan Suomessa pääsääntöisesti työaikalain mukaisena jaksotyönä. Jaksotyötä tehdään eniten sosiaali- ja terveysalalla. Täten valtuustoaloitteeseen viitaten autonomisella työvuorosuunnittelulla viitattaneen jaksotyöaikamuodossa tapahtuvaan työvuorosuunnitteluun. Autonomisesta työvuorosuunnittelusta käytetään myös yhteisöllinen työvuorosuunnittelu -käsitettä.

Hyvin suunnitelluilla työajoilla voidaan vähentää työn kuormittavuutta ja edistää työstä palautumista. Hyvät työajat tukevat työkykyä ja pitkiä työuria. Työajoilla on monia vaikutuksia jaksamiseen, työhyvinvointiin, terveyteen, työkykyyn ja tuottavuuteen. Vuorotyö lisää kroonisten sairauksien, kuten sydän- ja verisuonisairauksien, aikuisiän diabeteksen ja mahdollisesti joidenkin syöpien, kuten rintasyövän riskiä. Vuorotyö voi lisätä myös sairauspoissaoloja. Yövuorot ja aikaiset aamuvuorot aiheuttavat univajetta ja työvireys voi heiketä. Vuorotyö lisää myös työtaturmien riskiä.

Työn ja muun elämän yhteensovittaminen hankaloituu, mikäli ennakointi- ja vaikutusmahdollisuudet työaikoihin ovat vähäisiä. Hyvät vaikutusmahdollisuudet työaikoihin lisäävät työtyytyväisyyttä sekä edistävät työn ja muun elämän yhteen sovittamista ja työhön osallistumista. Samalla sairauspoissaolot vähenevät ja työurat pitenevät. Työaikojen kuormituksen arvioiminen mahdollistaa konkreettiset kehittämistavoitteet työaikojen suunnitteluun ja kuormittavuuden vähentämiseen. Esimerkiksi yhteisöllisen työvuorosuunnittelun edistäminen lisää vaikutusmahdollisuuksia, mutta samalla tulee varmistaa, ettei vuoroergonomia heikkene. Työaikoihin liittyviä kuormitustekijöitä ovat kokonaistyöaika ja ylityö, työvuorojen pituus, peräkkäisten työvuorojen määrä, ilta- ja yövuorojen määrä, päivittäinen ja viikoittainen palautumisaika, työaikojen ennakoitavuus, mahdollisuudet vaikuttaa omaan työ- ja vapaa-aikaan sekä työn tauotus.

Työnantaja vastaa työvuoroluettelon laatimisesta, joka on saatettava työntekijöiden tietoon hyvissä ajoin. Työnantaja vastaa myös työturvallisuudesta ja työhyvinvoinnista mm. vuoroergonomian näkökulmasta. Kainuun hyvinvointialueella työntekijät voivat vaikuttaa omiin työaikoihinsa esittämällä ennakkoon toiveita työvuorosuunnitelman laatimista varten. Lopulta työnantaja kuitenkin vastaa siitä, että työntekijöitä on oikea-aikaisesti käytettävissä asiakkaiden ja potilaiden hoito- ja palvelutarpeisiin.

Kainuun hyvinvointialueella käytetään jaksotyön työaikasuunnittelussa Titania työvuorosuunnitteluohjelmaa. Titaniaan on saatavilla lisämaksullisena ominaisuutena autonominen työvuorosuunnittelu. Tällä hetkellä ominaisuus on käytössä muutamassa yksikössä ja muutamassa yksikössä yhteisöllistä työvuorosuunnittelua toteutetaan erilaisilla yksiköiden itse luomilla paperiversioilla. Osassa yksiköistä





yhteisöllisestä työvuorosuunnittelusta on luovuttu. Syynä luopumiseen on useimmiten ollut aito yhteisöllisyyden puute (ns. vahvat/nopeat ovat syöneet heikommat/hitaamat eli työvuorot eivät ole toteutuneet tasapuolisesti).

Kainuun soten yhtymähallitus päätti, että Kainuun sotessa otetaan käyttöön toimintalähtöinen työvuorosuunnittelu. Kainuun hyvinvointialueella toimintalähtöisen työvuorosuunnittelun eteenpäin viemisestä ei ole vielä päätetty, mutta sitä on jatkuvasti edistetty Kainuun soten linjauksen pohjalta. Toimintalähtöinen työvuorosuunnittelu on osa tiedolla johtamista, jossa tieto tuodaan näkyväksi. Se helpottaa ja nopeuttaa työvuorosuunnittelua. Toimintalähtöisessä työvuorosuunnittelussa jokaisen työntekijän osaaminen viedään työvuorosuunnitteluohjelmaan ja määritellään toiminnan kannalta oleelliset osaamistarpeet vuorokohtaisesti, minkä myötä työvuorosuunnittelua ohjaa ensisijaisesti hoito- ja palvelutarve. Sen ansiosta työvuorosuunnittelua uudistetaan toiminnan näkökulmasta, jossa asiantuntijoina ovat yksiköiden esihenkilöt. Tämä lisää myös potilasturvallisuutta.

Toimintalähtöinen työvuorosuunnittelu ei kuitenkaan poista työntekijöiden mahdollisuuksia esittää toiveitaan työvuorosuunnitelmiin. Työvuorosuunnittelua tekevän on mahdollista huomioida toiveiden lisäksi mahdolliset erilaiset elämäntilanteet, joka lisää työhyvinvointia ja työssä jaksamista. Toimintalähtöisen työvuorosuunnittelun käyttöönoton taustalla on ajatus työvuorosuunnittelun keskittämisestä. Työvuorosuunnittelua tekee n. 200 esihenkilöä, minkä vuoksi myös osaamisessa esiintyy kirjavuutta. Työvuorosuunnittelua keskittämällä työvuorosuunnitteluun tarvittavaa osaamista voidaan kehittää ketterämmin. Samalla työvuorosuunnittelun kokonaiskehittäminen helpottuu ja vapauttaa yksiköiden esihenkilöiden työaika perustehtävän hoitamiseen. Keskittämisajatuksen taustalla on resurssien tehokkaampi käyttö niin, että työvuorosuunnittelussa voidaan yhdistää toiminnaltaan samankaltaisia työyksiköitä, mikä mahdollistaa joustavan henkilöstöresurssien hyödyntämisen. Tämä lisää yksiköiden välistä yhteistyötä ja mahdollistaa osaltaan henkilöstön osaamisen monipuolistamisen.

Toimintalähtöinen (ja keskitetty) työvuorosuunnittelu ei ole yhtäaikaisesti mahdollista autonomisen työvuorosuunnittelun kanssa. Autonominen työvuorosuunnittelu vaatii toimiakseen kiinteän ja vakituisen yksikön, jossa työntekijät aidosti yhdessä suunnittelevat työvuoronsa. Toimiakseen se vaatii aikaa ja useiden pelisääntöjen työstämistä ja noudattamista sekä esihenkilöiden tukea ja ohjaamista. Lisäksi on huomioitava työaikalain vaatimukset, jotka eivät aina ole henkilöstön tiedossa, mutta joiden toteutumisesta esihenkilö lopulta vastaa.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää antaa aluevaltuustolle aloitteeseen annetun vastauksen tiedoksi ja esittää, että valtuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

### **Päätös**

Hyväksyi.



---

Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta kokouksessa.

---

**Aluevaltuusto, 19.06.2023, § 37**

Valmistelija / lisätiedot:

Soili Vesterinen, Jyrki Pursiainen

soili.vesterinen@kainuu.fi, jyrki.pursiainen@kainuu.fi

henkilöstöjohtaja, rekrytointipäällikkö

**Ehdotus**

Aluehallitus antaa aluevaltuustolle aloitteeseen annetun vastauksen tiedoksi ja esittää, että valtuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

**Päätös**

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti aluehallituksen ehdotuksen.



---

**Aluehallitus, § 160, 12.06.2023**  
**Aluevaltuusto, § 38, 19.06.2023**

**§ 38**

**Valtuustoaloite: Työhyvinvointisopimus Kainuun hyvinvointialueelle**

KHVADno-2022-403

**Aluehallitus, 12.06.2023, § 160**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Soili Vesterinen  
soili.vesterinen@kainuu.fi  
henkilöstöjohtaja

### **Aikaisempi käsittely**

Aluevaltuusto 9.5.2022 § 52 pöytäkirjamerkintä valtuustoaloite Vasemmiston Kainuun aluevaltuustoryhmä: Työhyvinvointisopimus Kainuun hyvinvointialueelle.

### **Päätös**

Hallintosäännön 110 § mukaisesti aluevaltuusto päätti lähettää aloitteen aluehallitukselle valmisteltavaksi.

### **Aluehallitus 12.6.2023:**

Vasemmiston valtuustoryhmä aloitteessaan 9.5.2022 esittää, että Kainuun hyvinvointialueelle rakennetaan yhteinen työhyvinvointisopimus: Jotta varmistamme Kainuun hyvinvointialueella työnantajan riittävän pito- ja vetovoiman osaavan työvoiman silmissä, tulee meidän kiinnittää huomioita laaja-alaisesti paitsi esimerkiksi henkilöstön kilpailukykyiseen palkkaukseen niin myös yhtäläillä johtamisen ja esimiestyön kehittämiseen, työskentelyolosuhteiden parantamiseen sekä kokonaisvaltaiseen työhyvinvoinnin lisäämiseen. Muutostilanteen keskellä erityisen tärkeää on myös se, että meillä vallitsee hyvinvointialueella keskinäinen luottamus, arvostus ja avoin vuorovaikutus viranhaltijoiden, henkilöstön ja luottamushenkilöiden kesken.

Vasemmiston Kainuun aluevaltuustoryhmä esittää, että käynnistämme välittömästi yhteisen työhyvinvointisopimuksen rakentamisen yhdessä viranhaltijoiden, henkilöstön ja luottamushenkilöorganisaation kanssa Kainuun hyvinvointialueelle.

### Aluehallituksen valmistelu:

Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön saatavuus ja riittävyys ovat haasteina niin Kainuussa kuin muuallakin Suomessa ja tähän liittyen Sosiaali- ja terveysministeriö käynnisti vuonna 2021 poikkihallinnollisen strategisen ohjelman sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden turvaamiseksi. Työhyvinvointi ja sen edistäminen on tärkeä osa organisaation veto- ja pitovoimaa.



Kuten aloitteessa on kirjattu veto- ja pitovoimaan liittyä työhyvinvoinnin ohella muitakin edistettäviä asioita kuten kannustava palkkaus, johtamisen kehittäminen ja työskentelyolosuhteiden parantaminen.

Aluehallitus päätti kokouksessaan 8.5.2023 käynnistää henkilöstöstrategian valmisteluprosessin. Kainuun hyvinvointialueelle on hyväksytty strategia, jossa yhtenä visiona on vetovoimainen työnantaja, jonka toimintaa ohjaavat inhimilliset arvot. Tuleva henkilöstöstrategia rakennetaan yhteistyössä eri toimijoiden kanssa ja se tulee sisältämään henkilöstöstrategisia valintoja, joiden kautta edistetään Kainuun hyvinvointialueen keskeisintä henkilöstöpolitiikan tavoitetta, joka on osaavan ja hyvinvoivan sekä riittävän henkilöstön saanti ja pysyminen Kainuun hyvinvointialueella veto- ja pitovoimaa edistämällä.

Tarkasteltaessa esimerkiksi Siun Sotessa tehtyä työhyvinvointisopimusta, sen keskeiset osa-alueet ovat: henkilöstön työkyky ja hyvinvointi, esimiestyö ja muutoksen johtaminen, työnantajaimago ja rekrytointipolitiikka sekä osaavan henkilöstön joustava työskentely yli organisaatorajojen. Nämä teemat toistuvat myös eri organisaatioissa tehdyissä henkilöstöstrategioissa ja -ohjelmissa.

Niin Kainuun hyvinvointialueella kuin muuallakin Suomessa työhyvinvoinnin edistäminen on keskeinen henkilöstöstrateginen valinta, joka tulee avata tavoitteiksi ja toimenpiteiksi, miten työhyvinvointia ja työturvallisuutta edistetään. Työhyvinvointisopimuksen osa-alueet tullaan huomioimaan viranhaltijoiden, henkilöstön ja luottamushenkilöorganisaation yhteistyönä valmisteltavassa henkilöstöstrategiassa.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää antaa aluevaltuustolle aloitteeseen annetun vastauksen tiedoksi ja esittää, että valtuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

### **Päätös**

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta kokouksessa.

---

## **Aluevaltuusto, 19.06.2023, § 38**

Valmistelija / lisätiedot:

Soili Vesterinen

soili.vesterinen@kainuu.fi

henkilöstöjohtaja

### **Ehdotus**

Aluehallitus antaa aluevaltuustolle aloitteeseen annetun vastauksen tiedoksi ja esittää, että valtuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.



---

**Päätös**

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti aluehallituksen ehdotuksen.



## § 39

### Valtuustoaloite: TK-konseptin muuttamisen uudelleen käsittely

KHVADno-2023-3498

Kainuun hyvinvointialueen kristillisdemokraattien aluevaltuustoryhmä

Aloite liittyy viime kokouksessa valtuuston hyväksymään järjestämissuunnitelmaan, jossa mm. todetaan: Aiemmat TK-vuodeosastot muutetaan arviointi- ja kuntoutusyksiköiksi. Akuutti sairaalahoido ei sisälly lähipalvelukonseptiin, vaan se järjestetään keskussairaalassa. Resurssien ja osaamisen turvaamisen kannalta päivystyksellisen toiminta kootaan keskussairaalan yhteyteen.

Tässä vaiheessa tuo päätös tarkoittaa Kuhmon ja Sotkamon terveyskeskussairaaloiden vanhusten akuuttihoidon siirtämistä Kajaanin keskussairaalan vastuulle. Aluehallituksen esityksessä TK-sairaaloiminnan siirtoa Kajaaniin perustellaan säästöillä ja paremmalla hoidolla. Valtuustolle ei kuitenkaan kerrottu mitään perusteluja näille kahdelle asialle. Kokouksessa meille ei kerrottu tämän muutoksen tarkkoja kustannussäästöjä. Kokouksessa ei myöskään kerrottu sitä millä perusteella vanhusten hoito on Kainuun keskussairaalassa on parempaa kuin Kuhmon ja Sotkamon TK-sairaaloissa. Näin ollen katsomme, että valtuusto teki päätöksensä pelkkien oletusten varassa. Tällainen ei ole hyvää hallintotoimintaa.

Epäilemme, että useat valtuuston jäsenet eivät tieneet mistä päättivät ja päätös tehtiin riittämättömän tiedon varassa. Avaamme tässä asiaa Kuhmo TK:n kohdalla, mutta tilanne on vastaava Sotkamonkin TK-sairaalan kohdalla ja käsittääksemme sama muissakin Kainuun terveyskeskussairaaloissa.

Kyse on siitä, että akuutin hoidon sairaalapotilaat Kuhmon terveyskeskuksen 22-paikkaisessa sairaalassa ovat lähes 100%:sti hyvin iäkkäitä, noin 90 vuoden ikäisiä potilaita, jotka tulevat kotoaan Kuhmosta ja muualta Kainuusta lyhytaikaiseen hoitoon. Heillä voi kotona tulla yhtäkkiä jokin sairaus, joka osastohoidolla saadaan hoidettua nopeasti ja ammattitaidolla.

Valtuuston päätöksellä tällaista potilasta ei saisi Kuhmossa ja Sotkamossa enää hoitaa, vaan potilas pitäisi heti lähteä kuljettamaan hoitoon Kajaaniin. Tässä linjauksessa ei mielestämme ole mitään järkeviä perusteita, koska Kuhmossa vanhusten hoidosta vastaa kokenut sisätautien erikoislääkäri ja Kajaanissa jo nyt on ollut osa terveyskeskussairaالاتasoisista akuuttihoidon vuodepaikoista (10) suljettuina, koska ei ole saatu hoitajia. Kuhmossa ja Sotkamossa hoitajatilanne sensijaan on hyvä ja Kuhmon hoitoajat Kainuun lyhyimmät.

Kainuun hyvinvointialueen palvelualuepäällikkö Arja Horto on myös todennut, että Kainuun terveyskeskussairaaloissa hoito on todellakin valtakunnallisestikin vertaillen hyvää.

Valtuuston päätöksellä kalliit ambulanssikuljetukset lisääntyisivät huomattavasti. Hyvin iäkkäiden ihmisten kuljettaminen esim. 100km päähän on myös epäinhimillistä,



koska kuljetus jo sinänsä on heille rasittava kokemus. Lisäksi kokemus useista hoitajista voi aiheuttaa stressiä ikäihmiselle, ja hoidon siirtyminen Kajaaniin vaikeuttaa usein myös iäkkäiden omaisten vierailua läheisen luona. Suunniteltu kotisairaalaan ei toimi vanhuspotilaiden kohdalla, koska nämä ikäihmiset tarvitsevat valvottua hoitoa, sen ajan kun ovat osastolla. On siis todettava että järjestämissuunnitelmassa mainitut perusteet hoidon siirtämiseksi Kajaaniin eivät pidä paikkaansa. Hoitajatilanne Sotkamon ja Kuhmon TK-sairaaloissa on hyvä ja hoitotulokset ovat hyviä.

Pitkäaikainen kuhmolainen TK-lääkäri totesikin osuvasti, että Kuhmon väestön parissa työskentelevänä ja kliinisen kokemukseni perusteella vanhusten akuuttihoiton siirtäminen Kajaaniin ei ole lääketieteellisesti, inhimillisesti ja organisatorisesti tarkoituksenmukaista.

Kuhmon ja Sotkamon lääkärit ja hoitajat ovat viestittäneet nämä asiat hyvinvointialueen virkamiehille, mutta heidän perustavanlaatuisista näkemyksistään ei jostain syystä ole välitetty. On todella vaikea käsittää, että keskeisen ammattikunnan kuten lääkäreiden näkemykset jätetään huomiotta Kainuun hyvinvointialueen päätöksissä. Sama tilanne oli hyvinvointialueen organisaatorakenteen päättämässä: Lääkäreitä ei kuunneltu eikä edes päästetty ratkaisevaan valtuuston kokoukseen kertomaan näkemyksiään. Tämä ei tiedä hyvää Kainuun hyvinvointialueen tulevaisuudelle kun ratkaisevan ammattikunnan näkemyksiä väheksytään.

Lääkäreiden perusteltujen näkemysten ohittamisella aiheutetaan hoidon tason laskua ja siksi tätä ikäihmisten hoitoa heikentävää päätöstä eli Sotkamon ja Kuhmon TK-sairaaloiden vanhusten akuuttihoiton siirtämistä Kajaaniin ei saa toteuttaa. Ikäihmiset ovat olleet Suomen hyvinvoinnin rakentajia. Heille pitää tarjota paras hoiva ja se toteutuu parhaiten paikallisessa terveyskeskussairaalassa.

Pyysin (Jaakko Mikkola) Kainuun Sanomien kirjoituksessani 050523 Kainuun hyvinvointialueen johtajaa Jukka Lindbergiä kommentoimaan julkisesti miksi hyvin toimiva ikäihmisten hoivasysteemi eli terveyskeskussairaalat pitää lopettaa ja tuoda tilalle kallis ja epäinhimillinen uusi hoitomalli. Kysymykseen ei tullut mielestämme vastausta Jukka Lindbergin kirjoituksessa 120523.

Valtuutetun aloitteeni on kaksiosainen:

1) Esitän, että aluehallitus ottaa TK- konseptin muuttamisen uudelleen käsittelyyn, koska valtuusto teki päätöksensä perusteettoman tiedon varassa. Pyydämme kohteliaimmin, että valtakunnallisesti tunnustettulaadukas vanhusten akuuttihoito saa jatkaa Kainuun terveyskeskussairaaloissa. Perustelemme ehdotustamme myös sillä, että akuuttihoiton siirtäminen Kajaaniin tulee ambulanssikuljetusten takia olemaan selvästi kalliimpaa kuin TK- sairaaloissa. Lisäksi vanhusten hoidon inhimillisen puolen kannalta heidän hoito tulee saada jatkaa paikallisissa TK-sairaaloissa.

2) Jos ykkösehdotus ei saa hallituksessa kannatusta katsomme, että aluehallitus ei voi laittaa toimeen aluevaltuuston tekemään päätöstä TK-vuodeosastojen muuttamista



arviointi- ja kuntoutusyksiköiksi ja vanhusten akuuttihoidon siirtämistä Kainuun TK-sairaaloista Kainuun keskussairaalaan.

Perusteena on se, että aluehallitus ei ole järjestänyt ennen päätöksentekoa avointa kansalaistilaisuutta TK- konseptin muuttamisesta.

Lain mukaan avoin kansalaiskeskustelu tulee järjestää ennen päätöksentekoa (viite ko lain kohta).

Pohteen toimialuejohtaja Mervi Kosken mukaan Vaalan TK-konseptin muuttamiseen liittyen ennen päätöksentekoa on järjestetty avoin kuntalaistilaisuus Vaalassa. Asian vahvasti sähköpostissaan myös Vaalan hallintojohtaja Ari Niskanen.

Järjestämisjohtaja Eija Tolonen kertoi minulle (JM) nyt kesäkuussa puhelimitse, että tällaista avointa kansalaiskeskustelua ei Kuhmossa ja Sotkamossa ei ole järjestetty TK-sairaalan konseptin muuttamisesta.

Hyvinvointialueen asukkaiden osallistumisoikeudesta säädetään hyvinvointialueista annetun lain (611/2021) 5. luvussa. Em. lain 29 §:ssä säädetään asukkaiden ja palvelujen käyttäjien osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksista seuraavasti:

#### 29 § Osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet

Hyvinvointialueen asukkailla ja palvelujen käyttäjillä on oikeus osallistua ja vaikuttaa hyvinvointialueen toimintaan. Aluevaltuuston on pidettävä huolta monipuolisista ja vaikuttavista osallistumisen ja vaikuttamisen mahdollisuuksista ja menetelmistä. Osallistumista ja vaikuttamista voidaan edistää erityisesti:

- 1) järjestämällä keskustelu- ja kuulemistilaisuuksia sekä asukasraateja;
- 2) selvittämällä asukkaiden ja hyvinvointialueella säännönmukaisesti tai pitempiaikaisesti asuvien tai oleskelevien palvelujen käyttäjien mielipiteitä ennen päätöksentekoa;
- 3) valitsemalla palvelujen käyttäjien edustajia hyvinvointialueen toimielimiin;
- 4) suunnittelemalla ja kehittämällä palveluja yhdessä palvelujen käyttäjien kanssa;
- 5) järjestämällä mahdollisuuksia osallistua hyvinvointialueen talouden suunnitteluun;
- 6) tukemalla asukkaiden sekä järjestöjen ja muiden yhteisöjen oma-aloitteista asioiden suunnittelua ja valmistelua.

#### Ehdotus

Valtuustoaloite lähetetään hallintosäännön §119 mukaisesti aluehallitukselle valmisteltavaksi.

#### Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan ehdotuksen.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15:07.





---

## Aluevalitusohje

§30, §32, §35, §36

## Aluevalitusohje

### Valitusosoitus

Tähän päätökseen haetaan muutosta aluevalituksella.

### Valitusoikeus

Päätökseen saa hakea muutosta:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*)
- hyvinvointialueen jäsen
- hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen ja aluevalituksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

### Valitusaika

Aluevalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

*Asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan *asianosaisen* saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Päätöksen sähköinen tiedoksianto edellyttää *asianosaisen* suostumusta.

*Hyvinvointialueen jäsenen ja yhteistoimintaan osallisen hyvinvointialueen ja sen jäsenen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun päätös on asetettu yleisesti nähtäväksi.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

### Valitusperusteet

Aluevalituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt viranomais on ylittänyt toimivaltansa
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä.

### Valitusviranomais

Aluevalitus tehdään hallinto-oikeudelle.



Postiosoite:  
Pohjois-Suomen hallinto-oikeus  
PL 189  
90101 Oulu

Käyntiosoite:  
Torikatu 34-40, 90100 Oulu

Sähköpostiosoite: pohjois-suomi.hao@oikeus.fi  
Faksinumero: 029 56 42841  
Puhelinnumero: 029 56 42800

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

### **Valituksen muoto ja sisältö**

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa on ilmoitettava:

- 1) päätös, johon haetaan muutosta (*valituksen kohteena oleva päätös*);
- 2) miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (*vaatimukset*);
- 3) vaatimusten perustelut;
- 4) mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valituksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (*prosessiosoite*). Mikäli valittaja on ilmoittanut enemmän kuin yhden prosessiosoitteen, voi hallintotuomioistuin valita, mihin ilmoitetuista osoitteista se toimittaa oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat.

Valitukseen on liitettävä:

- 1) valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen;
- 2) selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta;
- 3) asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

### **Oikeudenkäyntimaksu**



---

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään.

**Pöytäkirja**

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Kainuun hyvinvointialueen kirjaamosta.

Postiosoite:  
Kainuun hyvinvointialue/Kirjaamo  
PL 400  
87070 Kainuu

Käyntiosoite: Sotkamontie 13, H-talo, hallinto, 87300 Kajaani

Sähköpostiosoite: kirjaamo.hyvinvointialue@kainuu.fi  
Faksinumero: 08 718 0050  
Puhelinnumero: 08 615 61 (vaihde)

Kirjaamon aukioloaika: arkisin ma–pe klo 9.00–15.00



---

**Muutoksenhakukielto**

§27, §28, §29, §31, §33, §34, §37, §38, §39

**Muutoksenhakukielto**

**Muutoksenhakukielto**

Päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta.

Sovellettava lainkohta: Laki hyvinvointialueesta 141 §.